

DAFTAR PUSTAKA

- Afnifuanida, 2012. *Pengaruh pelatihan, Disiplin Kerjadan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada CV. Sapu Dunia Semarang*
- AchmadNurChasan, 2012, *Pengaruh Pengalaman Kerja, Kedisiplinan dan Intensif Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan bagianproduksi pada PR. Sri Wedarijaksa Pati.*
- Ahmad Nur Rofi, 2012. *Pengaruh disiplin Kerja dan PengalamanKerjaTerhadap Prestasi Kerja Karyawan pada Departeman Produksi PT. Leo Agung Raya Semarang, Jurnal Ilmu Manajemen dan Akutansi Terapan, Vol 3 Nomor 1, Mei 2012.*
- Ardana, I Komang, Mujiati, Ni Wayan; Utama, Utama, I Wayan Mudiarta. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia.*Graha ilmu,Yogyakarta
- Arikunto, Suharsimi. 2002. *Prosedur Penelitian suatu Pendekatan Praktik.* Rineka Cipta, Jakarta.
- As'ad, Moh. 2003. *Psikologi Industri, Seri Ilmu Sumber Daya Manusia.* Liberty, Jakarta.
- Darmawan, Deni. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif.* PT. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Endah Utami, Yuliawati, 2013, *Pengaruh Pengalaman Kerja, Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas kerja (studi kasus konveksi hasta karya).*
- Fathoni, Abdurrahmat. 2006. *Organisasi dan Manajemen Sumber DayaManusia.* Rineka Cipta, Jakarta.
- Gomes, Faustino Cardoso. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Andi. Yogyakarta.
- Handoko, Hani T. 2001. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia.* BPFE, Yogyakarta.
- Hasibuan, Melayu, SP. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Bumi Aksara: Jakarta.

Ika Sukriah Akram dan Biana AdhaInapty. 2010. *Pengaruh Pengalaman Kerja, Independensi, Obyektifitas, Integritas dan Kompetensi Terhadap Kualitas Hasil Pemeriksaan.*

Kuncoro, Mudrajat. 2004. *Metode Kuantitatif:Teori dan Aplikasi untuk Bisnis dan Ekonomi.* UPP AMP YKPN, Yogyakarta.

Mario Indra Salimdan Eddy Sutanto, 2013.*Pengaruh pada Sistem Bonus, Komitmen Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Indra Jaya Banjarmasin.*

Mathis, Robert L dan John H Jackson. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Salemba Empat. Jakarta.*

Munandar, Ashar Sunyoto. 2001. *Psikologi Industri dan Organisasi.* UIP: Jakarta.

Nitisemito, Alex. S. 2000, *Manajemen SumberDaya Manusia dan Organisasi,* Jakarta.

Ranupandojo&SuadHusnan, 2004, *ManajemenPersonalia, EdisiKeempat,* Yogyakarta.

Rivai, Veithzal, Ella Jauvani. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan.* Raja Grafindo Persada, Jakarta Utara.

Robbins, S.P. 2006. *Perilaku Organisasi.* Edisi Bahasa Indonesia, Jilid 1 dan II. Prinhalindo: Jakarta.

Rusmanto, Agus. 2014. *Pengaruh Proses Rekrutmen dan Proses Seleksi Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai KJKS BMT Fastabiq Pati.*

Siagian, Sondang P. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* BumiAksara, Jakarta.

Sinambela, LijanPoltak. 2012. *Kinerja Pegawai.* GrahaIlmu: Yogyakarta
Sofa, Nur. 2011. *Pengaruh Upah, Disiplin, dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi PT. Sinar Mandiri Semarang.* Universitas Muria Kudus.

Sutrisno, Edy.2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Kencana Prenada Media Grou, Jakarta.

Supono, 2006. *Manajemen dan Bisnis*. Fakultas Ekonomi Universitas Slamet Riyadi. Surakarta.

Tintri, Darmadan Fitriatin. 2011. *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Food Station Tjipinang Jaya*.

Umar, Husein. 2004. *Metode Riset Komunikasi Organisasi*. PT. Gramedia Pustaka Utama. Jakarta.

Widodo, Untung. 2006. *Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Bawahan (Studi Empiris pada Perguruan Tinggi Swasta di Kota Semarang)*. Jurnal Fokus Ekonomi. Vol 1, No 2: 92-108.

Wulan Retno Apriani, Rodhiyah dan Wahyu Hidayat, 2012. *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. BPR Artha Makmur Kantor Pusat Majapahit Semarang*.

